

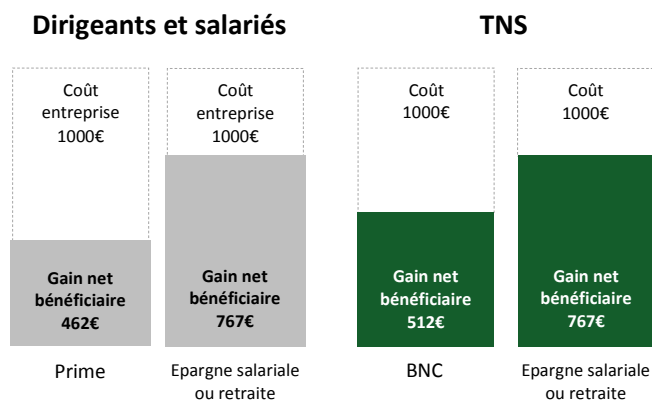
L'ÉPARGNE SALARIALE

REPONDRE À VOS BESOINS EN MATIÈRE D'ÉPARGNE SALARIALE

L'épargne salariale et la retraite d'entreprise apportent des réponses appropriées tant pour les professions libérales et les dirigeants de TPE/PME/PMI que pour leurs salariés.

Dans un environnement économique complexe marqué par des charges sociales lourdes et par la perspective de baisse des retraites obligatoires vous souhaitez :

- Dynamiser la rentabilité de l'entreprise en motivant les salariés
- Distribuer des primes plus efficacement qu'en versant du salaire
- Aider les salariés à préparer leur retraite
- Partager le profit de l'entreprise
- Favoriser l'épargne au sein de votre entreprise dans un cadre fiscal favorable

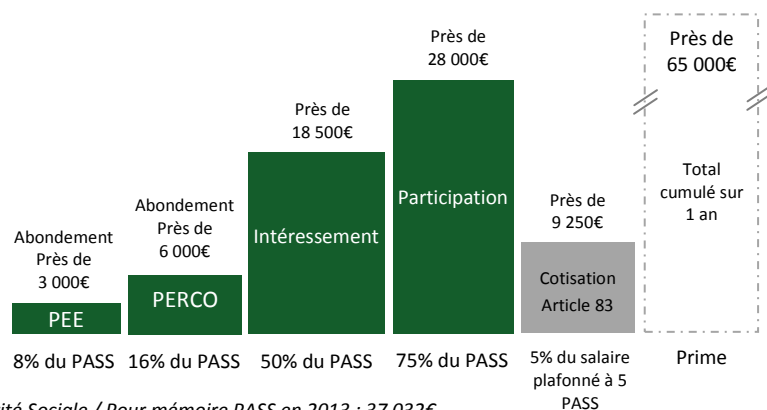


La Banque Wormser Frères propose des dispositifs simples permettant de bénéficier d'économies de charges sociales et fiscales

- Plan d'épargne d'entreprise (PEE /PEI) avec abondement
- Plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO /PERCOI) avec abondement
- Intéressement : prime collective sur objectifs plafonnée à 20% des rémunérations totales versées dans l'entreprise (plafond collectif)
- Participation : distribution volontaire d'une partie du bénéfice pour les entreprises jusqu'à 50 salariés et obligatoire au-delà

- Article 83 : régime de retraite à cotisations obligatoires et à versements facultatifs diminuant votre revenu imposable

Plafonds* individuels d'exonération de charges sociales



*Plafonds en 2013

PASS : Plafond Annuel de la Sécurité Sociale / Pour mémoire PASS en 2013 : 37 032€

Ce document non contractuel à caractère commercial ne constitue pas une offre de souscription. Avant toute souscription de ce produit, il est conseillé de vous renseigner auprès de votre conseil fiscal ou de votre expert-comptable habituel.

LA BANQUE WORMSER FRÈRES, PARTENAIRE DE DEBORY-ERES

La Banque Wormser Frères a retenu DEBORY ERES pour la qualité de son offre en architecture ouverte et pour les services qu'elle propose. DEBORY ERES apporte son expertise en matière d'épargne salariale et peut accompagner les clients de la Banque Wormser Frères dans la rédaction de leurs accords d'entreprise.

DEBORY ERES retient les gérants financiers pour leurs performances et leur gestion du risque et propose une gamme très large de 30 Fonds Communs de Placement d'Entreprise (FCPE) en épargne salariale et plus de 50 unités de compte en retraite Article 83 :

- Carmignac Gestion
- DNCA Finance
- La Française AM
- Financière de l'Echiquier
- La Financière Tiepolo
- Comgest
- Tocqueville Finance
- Montpensier Finance
- Sycomore AM
- Tikehau IM
- Edmond de Rothschild AM
- Actis AM

La Banque Wormser Frères et DEBORY ERES ont retenu :

SWISS LIFE

en tant qu'assureur pour son expérience et sa solidité

- Avec 150 ans d'expérience, Swiss Life est l'une des toutes premières compagnies d'assurance vie européennes, réputée pour sa rigueur opérationnelle et sa capacité d'innovation.
- Swiss Life est un des assureurs les plus solides de la place avec une marge de solvabilité de 242 % au 31 décembre 2012 et des règles de solvabilité suisses particulièrement strictes.

AMUNDI TENUE DE COMPTES,

pour ses engagements de service en épargne salariale

- AMUNDI Tenue de Comptes tient les comptes de près de 3 millions de salariés.
- AMUNDI Tenue de Comptes est certifié ISO 9001 v 2000 et s'engage sur une norme « Reçu à J-Traité à J » qui garantit l'exécution rapide de toutes les opérations et le respect des délais.
- AMUNDI Tenue de Comptes dédie une équipe de correspondants entreprise exclusivement aux clients de DEBORY ERES.